



STRATEGIJA RAZVOJA
PREHRAMBENO-
BIOTEHNOLOŠKOG FAKULTETA
SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

Izvještaj o realizaciji 2024.

PREDGOVOR

Strategija razvoja Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu donesena je na 3. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća za akademsku godinu 2018./2019. održanoj 13. prosinca 2018. godine.

Za ostvarenje vizije i misije definirana su četiri opća cilja:

1. Pružiti vrhunsko, međunarodno prepoznato obrazovanje usklađeno s kvalifikacijskim okvirima, obrazovnim potrebama studenata, tržišta rada i društva u cjelini, a temeljeno na integritetu s najnovijim istraživanjima, osigurano kreativnim i poticajnim okruženjem za učenje i poučavanje te sveobuhvatnim sustavom podrške
2. Osnajiti vodeću istraživačku ulogu temeljenu na jasnom i jedinstvenom istraživačkom profilu, društvenoj relevantnosti i istraživačkoj izvrsnosti u znanstvenim poljima prehrambene tehnologije, biotehnologije i nutricionizma na nacionalnoj razini i u međunarodnom okruženju
3. Trajno doprinositi temeljima akademske profesije, biti konkurentni i prepoznatljivi dionik Europskog visokoobrazovnog prostora i Europskog istraživačkog prostora te relevantni partner u razvoju gospodarstva i društva
4. Osigurati održivo i učinkovito upravljanje temeljeno na trajnim poboljšanjima.

Uz opće ciljeve definirana su i četiri **opća cilja kvalitete** kojima se osigurava mogućnost kvantifikacije:

1. Dobiti maksimalne moguće ocjene u postupku reakreditacije (minimalna ocjena svih standarda mora biti: zadovoljavajuća razina kvalitete; a što veći broj ocjena: visoka razina kvalitete)
2. Dobiti oznaku za doktorski studij visoke kvalitete
3. Dovedi Sustav kvalitete u naprednu fazu razvoja prema kriterijima za vanjsku neovisnu periodičnu prosudbu sustava osiguravanja kvalitete
4. Održati certifikat za usklađenost sustava sa zahtjevima međunarodne norme ISO 9001:2015

Djelovanje je razloženo u četiri osnovna područja: obrazovanje, istraživanje, partnerstvo i upravljanje.

U nastavku teksta nalazi se pregled aktivnosti za 2024. godinu, s pripadajućim pokazateljima. Za pokazatelje za koje su postojali podaci u vrijeme izrade strategije naznačene su početne vrijednosti.

Za aktivnosti za koje je u Strategiji razvoja zadužen Prodekan za međunarodnu suradnju u skladu s Pravilnikom o ustroju radnih mjesta preuzeli su Prodekan za nastavu i Prodekan za znanost (od 1. listopada 2024. Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju). Također, zaduženja Prodekana za financije obavlja Prodekan za organizaciju i poslovanje.

1. OBRAZOVANJE

Cilj 1. Održati postojeću atraktivnost prijediplomskih studija

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.1.1. Omjer prijava i upisanih studenata	11,56 : 1	Održavanje / povećanje petogodišnjeg trenda	8,93:1	Prodekan za nastavu
O.1.2. Prosječni izbor studija za upisane studente	1,8	Prosječno manje od 2	1,52	Prodekan za nastavu
O.1.3. Broj održanih prezentacija potencijalnim studentima	2	Rast	7	Zaposlenici, studenti
O.1.4. Posjećenost mrežne stranice	broj klikova: 1 256 728	Rast	podatak nije raspoloživ zbog tehničkih ograničenja	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Broj novoupisanih studenata u 1. godinu prijediplomskih studija bio je 179, a s obzirom na studij: 70 PT, 59 BT i 50 N. Upisani studenti u 1. godinu prijediplomskih studija za ak. god. 2023./2024. imali su prosjek i raspon ukupno postignutih bodova kandidata:

PT 717,21 (647,6-931,4)

BT 814,75 (774,7-923,6)

N 773,79 (735,5-845,9)

Dobar trend interesa srednjoškolaca za upis na prijediplomske studije Sveučilišta u Zagrebu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta (SUZG PBF) i dalje je prisutan. Ovaj trend treba zadržati i u narednim godinama, ali i dalje sustavno raditi na prepoznatljivosti SUZG PBF -a.

Smotra Sveučilišta u Zagrebu (Smotr@ 2024.) održana je od 14. do 16. studenog 2024. godine u sklopu Interlibera na Zagrebačkom velesajmu kroz predstavljanje sastavnica i njihovih studijskih programa te objave digitalnih sadržaja na podstranicama sastavnica. Predstavljanje SUZG PBF-a i promotivni materijal ovogodišnjeg predstavljanja dostupni su na poveznici <http://smotra.pbf.hr/>.

Promotivni materijal dostupan je i na društvenim mrežama:

<https://www.instagram.com/pbf.zg/>

<https://www.facebook.com/pbf.zg>

<https://www.youtube.com/channel/UCfSzk-pWFCsmvdX80NErzCg>

U 2024. godini sve je više srednjih škola organiziralo dane karijera u kojima je sudjelovao velik broj fakulteta, pa tako i SUZG PBF. Fakultet je predstavljen na Danu karijera X. gimnazije "Ivan Supek" u Zagrebu, Sajmu fakulteta u Vinkovcima, Danu karijera Graditeljske, prirodoslovne i rudarske škola u Varaždinu i Danima karijera Gimnazije Josipa Slavenskog u Čakovcu. Uz to, organiziran je i 1. dan karijera Sveučilišta u Zagrebu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta, te je organiziran i posjet učenika Gimnazije Bjelovar.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati i intenzivirati ciljano predstavljanja po školama na danima karijera, koja organiziraju pojedine institucije, kao i druge aktivnosti prezentacije i podizanja interesa budućih studenata za Fakultet, sukladno mogućnostima.

Cilj 2. Povećati broj studenata na diplomskim i poslijediplomskim studijima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.2.1. Popunjenost upisne kvote	Diplomski studij: 72 - 97 % Poslijediplomski studij: 45 %	100 %	Diplomski studij: 59% Poslijediplomski studij: 40%	Odbor za nastavu, Odbor za poslijediplomske studije, voditelji studija

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Održani su Dani doktorata biotehničkog područja 2024. godine od 13. do 14. rujna 2024. godine, a SUZG PBF je zajedno s Sveučilištem u Zagrebu Agronomskim fakultetom (SUZG AGF) i Sveučilištem u Zagrebu Fakultetom šumarstva i drvne tehnologije (SUZG FSĐT) bio suorganizator. Doktorandi doktorskog studija su sudjelovali na ovom skupu prezentiranjem postignutih rezultata u okviru plana istraživanja svojih disertacija, bilo usmenim izlaganjem ili posterskom prezentacijom. Također su aktivno sudjelovali i na interaktivnoj radionici Komercijalizacija rezultata znanstvenih istraživanja koju je održao SMION upravo inicijativnom proizašlom iz suradnje s SUZG PBF .

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Izradit će se novi Pravilnik o doktorskim studijima, a proces izrade je u tijeku.

Planira se održavanje šestih Dana doktorata biotehničkog područja 11. i 12. rujna 2025. godine te je glavni organizator ove godine SUZG PBF u suradnji s SUZG AGF i SUZG FSĐT. Osim doktoranda, nastavnika doktorskih studija, mentora, studijskih savjetnika i svih ostalih zainteresiranih sudionika uključeni će biti i doktorandi s inozemnih sveučilišta. Svi studenti doktorskih studija biotehničkog područja, a posebice poslijedoktorandi koji su doktorirali u akademskoj godini 2024./2025. mogu na Danima doktorata biotehničkog područja 2024. godine predstaviti dosadašnja postignuća i rezultate istraživanja u okviru teme svoje disertacije, bilo usmenim izlaganjem rezultata ili u obliku poster prezentacije. Svi sažetci izlaganja bit će objedinjeni u Zborniku sažetaka Dana doktorata biotehničkog područja 2025.

Provodit će se aktivnosti u skladu s Akcijskim planom za unapređenje kvalitete doktorskog studija Biotehnologija i bioproceno inženjerstvo, prehrambena tehnologija i nutricionizam Sveučilišta u Zagrebu Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za razdoblje akad. god. 2022./2023. – 2026./2027.

Cilj 3. Razviti sustav i metodologiju priznavanja prethodnoga učenja stečenog informalnim i neformalnim obrazovanjem

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.3.1. Odluka FV o usvajanju akta o vrednovanju prethodnog učenja stečenog informalnim i neformalnim obrazovanjem	0	1	0	Prodekan za nastavu

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Državne smjernice za priznavanje prethodnog učenja objavljene su 2023. godine, a Sveučilište u Zagrebu izradilo je Pravilnik o cjeloživotnom obrazovanju Sveučilišta u Zagrebu, koji je stupio na snagu 9. srpnja 2024. godine.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: U narednom razdoblju potrebno je uspostaviti internu proceduru za izradu i prijavu programa cjeloživotnog obrazovanja, te u skladu s istom minimalno jedan takav program uputiti u proceduru odobravanja pri nadležnom sveučilišnom tijelu.

Cilj 4. Povećati uspješnost studiranja

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST ¹	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.4.1. Prosječno trajanje studija ²	Diplomski studij: 2,26 god Prijediplomski studij: 3,93 god	Smanjiti petogodišnji prosjek za 10 %	Diplomski studij: 2,30 god. Prijediplomski studij: 4,04 god.	Odbor za nastavu, svi zaposlenici ³
O.4.2. Broj studenata koji završavaju studij u predviđenom roku	Diplomski studij: 59%. Prijediplomski studij: 26%.	Povećati petogodišnji prosjek za 10 %	Diplomski studij: 70%. Prijediplomski studij: 17,78%.	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.3. Broj obranjenih disertacija	12,8	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	16 (80 obranjenih disertacija od 1.10.2019. do 30.10.2024.)	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima
O.4.4. Omjer disertacija i nastavnog osoblja	1:7,3	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:7,28	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima
O.4.5. Omjer disertacija i završnih radova prijediplomskog studija	1:10	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:5 (21 doktorat i 106 završnih radova)	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima
O.4.6. Omjer diplomskih i završnih radova prijediplomskog studija	1:1,02	1:1	1:1,25	Odbor za nastavu, nastavno osoblje ⁴
O.4.7. Omjer nastavnog osoblja i završnih radova prijediplomskih studija	1:0,83	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:1,44	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.8. Prolaznost na prvoj godini prijediplomskog studija	59,88%	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	53%	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.9. Prolaznost na drugoj godini prijediplomskog studija	64,37%	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	62%	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.10. Broj ispisanih studenata	40-ak godišnje	Manje od 40 godišnje	43	Odbor za nastavu, svi zaposlenici

Poticanja izvrsnosti među studentima ostvaruje se i nagrađivanjem. Stipendije, priznanja i nagrade Zaklade Ivan Bulić svake akademske godine tako i 2023./2024. dodjeljuju se studentima s izvrsnim rezultatima. Studenti se prijavljuju na raspisani natječaj i imenovano Povjerenstvo temeljem prijave najbolje studente (prema prosjeku) odabire za dodjelu stipendije. Također, studentima s najboljim završnim, diplomskim ili doktorskim radom dodjeljuje se priznanje odnosno nagrada.

Dobitnici za 2023./2024.:

- stipendiju za drugu, odnosno treću godinu prijediplomskog studija dobili su: Dina Pehrec, Rahela Pelušić, Mia Lazić, Mauro Mlinarić, Matias Bali, Ida Kralik, Ivana Blažević, Mare Jerković i Ivan Kuruc.
- stipendiju za prvu, odnosno drugu godinu diplomskog studija dobili su: Nadia Bajrić, Ena Habuš, Mihaela Trzija, Amalija Danjek, Tea Dovšak, Marta Majetić, Magdalena Bunić, Andrea Vuksan-Ćusa, Emanuela Krpan, Kristina Mačinković i Lucija Matijašević.
- Priznanje za najbolji završni rad primile su studentice Magdalena Novački za rad s naslovom „Proces spontane fermentacije kiselog tijesta od ječmenog i zobnog brašna“ te Lana Kolonić za rad s naslovom „Utjecaj dodatka ekstrakta ružmarina i koprive na bioaktivna i senzorska svojstva čokolade“.
- Nagradu za najbolji diplomski rad zaslužila je Vedrana Pleš za rad s naslovom „Nutritivna, senzorska i fizikalna svojstva bezglutenskog tankog kruha s dodatkom rogačevog i prosenog brašna“.
- Godišnja nagrada Ivan Bulić za najbolji doktorski rad uručena je dr. sc. Tomislavi Grgić za rad s naslovom „Netoplinske

tehnologije za poboljšanje nutritivnog i tehnološkog potencijala zobi i ječma u tankom kruhu“.

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

- Tijekom ak. god. 2023./2024. obranjeno je 106 završnih radova i 123 diplomskih rada te dvadeset i jedna (21) doktorska disertacija.

Revizija metodičkih uvjeta provodi se svake godine.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

U svrhu poboljšanja napredovanja studenata kroz studij kontinuirano će se provoditi analiza stanja, definiranje uzroka duljeg studiranja na studijima, razloga ispisa i sl., te u skladu s rezultatima definirati moguće mjere da se uklone prepreke redovitijem napredovanju kroz studij.

Cilj 5. Održati povoljan omjer broja nastavnika i studenata

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.5.1. Omjer broja nastavnika i studenata	1:9,42	Maksimalno 1:15	1:6,84	Dekan, Odbor za nastavu, svi zaposlenici

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Broj nastavnika u prethodnom izvještajnom razdoblju iznosio je 153, dok je ukupan broj studenata iznosio 1048.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Cilj 6. Održati povoljan omjer broja mentora i doktoranada

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.6.1. Omjer broja mentora i doktoranada	1:1	Maksimalno 1:3	1:1,5 (prošle ak. god. je imenovan 21 mentor za 14 doktoranada)	Odbor za poslijediplomske studije, nastavnici na poslijediplomskom studiju

Cilj 7. Povećati zadovoljstvo studenata

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.7.1. Ocjene na različitim studentskim anketama	nastavni rad 14/15: zs – 4,17, ljs – 4,47 nastavni rad 17/18: zs 4,12, ljs – 4,43 studiji – rijetko iznad 3,5	Povećanje ocjena za 20 %	zs – 4,77 ljs – 4,87	Svi zaposlenici
O.7.2. Broj studentskih žalbi i prigovora	0	0	0	Ured za osiguravanje kvalitete, Prodekan za Nastavu

N/P – nije primjenjivo

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Sukladno cikličkom planu anketiranja za procjenu rada nastavnika, vrednovanje rada nastavnika od strane studenata provodeno je preko ISVU-a u zimskom i ljetnom semestru akad. god. 2023./2024 (u zimskom semestru procijenjeno je 25 nastavnika, u ljetnom troje)

Redovito provođenje anketa vezanih uz sustav osiguravanja kvalitete nastave i studiranja na SUZG PBF-u nastavilo se i u akad. god. 2023./2024. te su provedene sljedeće ankete:

- Anketa za studente prve godine prijediplomskih studija
- Upitnik za procjenu djelovanja o.d. dekanice i prodekanica, savjetodavnih tijela i Jedinice za opće poslove
- Survey of International Students (kontinuirano u provedbi)
- Upitnik za procjenu sadržaja i strukture temeljnih i izbornih predmeta na doktorskom studiju SUZG PBF-a 2023.-2024.
- Upitnik o web stranicama fakulteta

Tijekom lipnja 2024. provedena je anketa za diplomirane studente SUZG PBF-a, čiji je cilj bio prikupljanje podataka o zadovoljstvu pripremom za tržište rada te o prijelazu iz sustava visokog obrazovanja na tržište rada i prvom zaposlenju. Rezultati ankete prezentirani su na sastanku Povjerenstva za upravljanje kvalitetom, te će koristiti kao temelj za unaprjeđenje aktivnosti.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano provoditi sve ankete te pratiti promjene u ocjenama pojedinih cjelina ankete u odnosu na rezultate prijašnjih godina.

Cilj 8. Povećati uporabu informacijsko-komunikacijskih tehnologija u nastavnome procesu

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.8.1. Odluka FV o usvajanju akta o sustavu poticanja nastavnika na uporabu IT tehnologije u izvođenju studijskih programa	0	1	1	FV, glavni tajnik, Odbor za e-učenje
O.8.2. Udio nastavnog osoblja koji su pohađali barem jednu radionicu ove tematike	N/P	100 %	31%	Služba za informatičku potporu, Odbor za e-učenje
O.8.3. Udio kolegija na Merlinu u odnosu na ukupni broj predmeta na PBF-u	87,35 %	100 %	100%	Služba za informatičku potporu, Odbor za e-učenje
O.8.4. Udio broja kolegija na razini 2 u odnosu na ukupni broj predmeta na Merlinu	8,13 %	15 %	35%	Nastavno osoblje

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

/

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

1. Predviđeno je dodatno povećanje udjela e-kolegija na 2. razini.

Cilj 9. Osmisliti programe cjeloživotnog učenja - ljetne i zimske škole, tečajeve, radionice i programe „naprednog učenja” za darovite učenike

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.9.1. Broj programa toga tipa	1	Ovisna o potrebama zajednice; rast	0	Prodekan za nastavu

Dodatni podaci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati sudjelovanje zaposlenika i nastavnika u programima cjeloživotnog obrazovanja.

Cilj 10. Povećati udio studenata koji sudjeluju u izvannastavnim aktivnostima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.10.1. Udio studenata koji sudjeluju u izvannastavnim aktivnostima u ukupnom broju studenata	cca 10 % ⁵	15 %	cca 10%	Odbor za izvannastavne aktivnosti studenata

⁵ Podatak nije u potpunosti točan, izvor: studentske organizacije

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Udruga studenata PBF PROBION(<https://probionuspbf.com/about/>) je organizirala niz predavanja, webinarima i simpozija angažiranjem domaćih i međunarodnih stručnjaka.

Na SUZG PBF je organizirano 10. Nacionalno studentsko natjecanje u kreiranju eko-inovativnih prehrambenih proizvoda ECOTROPHILIA HRVATSKA 2024. Također, kao dio aktivnosti EIT FOOD HUB-a organizirano je studentsko natjecanje nazva Food Challenge koje je održano u studenom 2024. godine. Studenti SUZG PBF djeluju unutar Studentske pivarske udruge PBF-a. Studentski zbor SUZG PBF-a organizirao je Humanitarni tjedan PBF-a u prosincu 2024. godine.

26. Međunarodno znanstveno-sportsko natjecanje „Tehnologijada 2024“ održana je u Trogiru, Hotel Medena, od 13. do 19. svibnja gdje su ukupni pobjednici bili studenti SUZG PBF-a.

Studenti SUZG PBF ostvarili su sljedeće rezultate:

- Gabrijela Zibar (1. mjesto - znanstveni dio pojedinačno)
- Nikša Bekavac, Korina Krog, Tamara Uzelac, Karla Vasari- (1. mjesto – znanstveni dio ekipno)
- Futsal (Ž) – 3. mjesto (Ana Vrbica, Stela Galušić, Darija Bradač, Nada Barunović, Emma Štampar, Ida Bočkaj, Gabriela Barešić, Ana Kocet, Marta Župančić, Ema Horvat, Valentina Čizmešija)
- Futsal (M) – 1. mjesto (Roko Marović, Karlo Zeman, Tomislav Adžaga, Roberto Bregović, Vid Žderić, Matej Puček, Josip Mužević, Ronald Jahaj, Marko Andrić, Petar Košutić, Petar Jelavić, Lovre Kapitanović, Alvaro Grebenić)
- Košarka (Ž) – 2. mjesto (Stela Galušić, Kristina Zrinski, Petra Protrka, Ena Matković, Sara Šapina, Josipa Vlahov, Emma

Štampar, Lara Špinderk, Marija Ricov, Ana Cerovski, Mateja Jakovac)

- Košarka (M) – 4. mjesto (Bruno Doskočil, Filip Klemen, Gabriel Suntešić, Roko Rogošić, Tomislav Mioč, Grga Pavlic, Mauro Mlinarić, Mateo Marković)
- Odbojka – 3. mjesto (Tonka Vacka, Emili Makovac, Luka Demo, Chiara Madruša, Ivan Kuruc, Zorana Brčić, Doris Barić, Lana Šustereiter, Nika Ukalović, Nola Lozić, Lana Kelly Soucie, Petra Turkalj, Sven Juranić, Mare Jerković)
- Šah – 3. mjesto (Matija Preis, Mira Trgovac, Filip Jugović)
- Stolni tenis – 1. mjesto (Andrea Pavlović, Nikša Bekavac, Neven Karković)
- Cross (Ž) – 1. mjesto (Lucija Kozina)
- Cross (M) – 2. mjesto (Ronald Jahaj)
- Plivanje (Ž) – 2. mjesto (Magdalena Volar) ;
- Plivanje (M) – 2. mjesto (Mislav Kos)

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Zajedno s nastavnicima-mentorima nastaviti poticati sudjelovanje studenata u izvannastavnim aktivnostima djelovanjem Studentskog zbora SUZG PBF-a i PROBION (Udruga studenata Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta), studentske udruge Akademska sportska udruga "PBF" i Studentska pivarska udruga.

Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Definiranje i revidiranje upisnih kriterija i upisnih kvota	Odbor za nastavu, Odbor za poslijediplomske studije	3 , 4 , 5 , 6
2.	Praćenje pokazatelja uspješnosti studenata ⁶	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom, Odbor za nastavu	4 , 7
3.	Revizije (izmjene i dopune) studijskih programa, uključujući izvedbene planove nastave, preduvjete, povjeru nastave i sl.	Posebno imenovane radne skupine, nastavnici, Odbor za nastavu	4 , 7
4.	Ankete o zadovoljstvu studenata (anketa o kvaliteti nastavnog rada, anketa o kvaliteti cjelokupnog studija...) i druge ankete definirane Priručnikom kvalitete PBF-a	Sveučilište u Zagrebu, PUK, ON	1 , 4 , 7
5.	Usavršavanje zaposlenika	Djelatnici i dekan	7 , 8
6.	Organizacija i realizacija studentske prakse	Voditelji studija i studentske prakse; dekan	7
7.	Nagrađivanje studenata	Dekan, prodekan za nastavu	4 , 7
8.	Informiranje javnosti (sudjelovanje u smotri Sveučilišta, organiziranje Dana otvorenih vrata PBF-a, objave na mrežnim stranicama, LinkedIn-u i sl.)	Uprava; Organizacijski odbor PBF-a za Smotru Sveučilišta u Zagrebu; Ured za upravljanje kvalitetom	1 , 2 , 7
9.	Informiranje studenata o mogućnostima sudjelovanja u izvannastavnim aktivnostima	Odbor za izvannastavne aktivnosti, prodekan za nastavu	7 , 10
10.	Istraživanje potreba okruženja za programima cjeloživotnog obrazovanja	Ured za Upravljanje kvalitetom	9
11.	Rad Odbora za završne i diplomske radove	Odbor za završne i diplomske radove	2 , 4 , 5 , 7
12.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno Pravilniku o nagradama i priznanjima; Odbor za e-učenje	7 , 8

Dodatne informacije: /

⁶ Završnost, prolaznost, stopa odustajanja itd. sukladno Priručniku kvalitete

DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA OBRAZOVANJA⁷

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj i struktura studenata	zasebna tablica	
Prosječna srednjoškolska ocjena upisanih studenata	4,65	4,547
Broj završnih godišnje (prosjek 5 godina)	137,4	125,2
Broj diplomskih godišnje (prosjek 5 godina)	131	142
Broj disertacija godišnje (prosjek 5 godina)	12,8	16
Broj studentskih molbi, žalbi i prigovora te predmeti molbi, žalbi i prigovora	0	0
Udio nastavnika koji su mentori ili komentori pri izradi završnih ili diplomskih radova (prosjek 5 godina)	76 %	95%
Prolaznost na studijskoj godini i predmetima	zasebna tablica	zasebna tablica
Prosječna ocjena studija	Diplomski: 4,44 Prijeddiplomski: 3,75	Diplomski: 4,33 Prijeddiplomski: 3,753
Odnos broja upisanih i diplomiranih ⁸ u godini i generacijski	U godini: 1:0,77 (dip) 1:0,76 (Prijedipl) Generacijski: 1:0,49 (dip) 1:0,15 (prijedipl)	U godini: 1:0,73 (dipl) 1:0,588 (Prijedipl) Generacijski: 1:0,47 (dipl) 1:0,178 (prijedipl)
Prosječno trajanje nezaposlenosti nakon diplomiranja ⁹	Nepoznato	Nepoznato
Pokrivenost programa vlastitim kadrom	87 % (nastavnici u zvanju)	86,5%
Broj dodijeljenih nagrada studentima	7 rektorovih; 9 dekanovih (2018.)	5 rektorovih za 8 studenata; 7 dekanovih (2024.)
Rezultati različitih studentskih anketa (zadovoljstvo)		Rezultati studentskih anketa prikupljaju se i analiziraju na sastancima nadležnih odbora (uglavnom Povjerenstva za upravljanje kvalitetom i Odbora za nastavu) i prilažu kao materijali za sjednica Fakultetskog vijeća

⁷ Vezani za strategije viših razina i svjetska rangiranja sveučilišta

⁸ Odnosi se na sve razine studija

⁹ Ako istraživanje ovog parametra bude moguće

2. ISTRAŽIVANJE

Cilj 1. Održati visoku razinu, kvalitetu i relevantnost znanstvene aktivnosti, te interdisciplinarnost i suradnju u znanstvenoj produkciji

POKAZATELI	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
I.1.1. Broj istraživača čiji su radovi u 1 % najviše citiranih u polju i broj takvih radova (Web of Science - WOS)	25 istraživača, 12 radova	Rast	5 istraživača; 2 radova*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.2. Broj citata godišnje po znanstveniku (Web of Science)	26,32	Održati petogodišnji prosjek	81,60*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.3. Ukupna citiranost institucije u bazi WOS	20147	Rast	57,664**	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.5. Broj objavljenih radova u časopisima u prvome kvartilu i decilu prema SciMago	121 u Q1	Rast	145 u Q1	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.6. Broj objavljenih radova u bazama SCIE, SSCI, Scopus, Google Scholar, Web of Science i ostalim bazama iz Pravilnika o napredovanju u znanstveno-nastavna zvanja	539 u WoS-u	Rast	878 *	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.7. Broj objavljenih radova godišnje po znanstveniku (WOS)	1,29	Održati petogodišnji prosjek	6,8*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.8. Broj znanstvenih knjiga, sveučilišnih udžbenika ili sveučilišnih priručnika	nepotpuno; 73 (uključujući i poglavlja u knjigama)	Održati petogodišnji prosjek	27 urednička knjiga 17 autorska knjiga	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.9. H indeks za svakog zaposlenog istraživača (WOS)	zasebna tablica	Rast	rast H indeksa kod 100 % istraživača	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.10. Ukupni H indeks institucije (WOS)	59**	Rast	98** 43*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.11. Broj radova u kojima je prvi autor istraživač s institucije (WOS)	54	Rast	385	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.12. Reputacija časopisa Fakulteta (faktor odjeka, citiranost u bazama)	H = 56, IF = 1.168	Rast	H = 80 IF = 2.3	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.13. Broj nagrada i priznanja za znanstveni rad	10 godišnje (sve kategorije nagrada)	Održati petogodišnji prosjek	20	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.14. Broj i vrsta sudjelovanja u skupovima (posebni naglasak na pozvana predavanja)	284,6 godišnje; 30 pozvanih u prosjeku	Održati petogodišnji prosjek	172; 26 pozvanih	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.15. Broj radova u suradnji s vanjskim istraživačima s domaćih i međunarodnih znanstvenih i visokoobrazovnih institucija (WOS)	218	Rast	582*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.16. Broj radova u suradnji s autorima iz industrije (WOS)	6 (1,17%)	Rast	16	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje

*u petogodišnjem razdoblju 2020.-2024.

**za razdoblje 1955.-2025.

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Tijekom izvještajnog razdoblja cjelokupna znanstvena aktivnost i produkcija provodila se sukladno Strateškom programu znanstvenih istraživanja Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje 2021. – 2027. Izvješće o njegovoj realizaciji za 2024. godinu dostupno je [ovdje](#).

Popis najcitiranijih radova/poglavlja u knjizi u 2023. i 2024. godini prema WOS („Highly cited in the field“):

- Chavan, P; Lata, K; Kaur, T; Jambrak, AR; Sharma, S; Roy, S; Sinhmar, A ; Thory, R ; Singh, GP; Aayush, K ; Rout, A (2023) Recent advances in the preservation of postharvest fruits using edible films and coatings: A comprehensive review, Food Chemistry. 418, 135916. (58 citata)
- Grgas, D ; Rukavina, M; Beslo, D; Stefanac, T ; Crnek, V ; Sikic, T ; Habuda-Stanic, M; Dragicevic, TL (2023) The Bacterial Degradation of Lignin-A Review. Water. 15, 1272 (37 citata)

Osim navedenog, djelatnici Fakulteta su tijekom 2024. godine sudjelovali u 76 aktivnosti popularizacije znanosti.

Za ostvarene rezultate te postignuti znanstveni i stručni rad nagrađeni su vrijednim nagradama:

Nagrade u 2024. godini:

1. Anet Režek Jambrak, Priznanje SUZG PBF-a za uvrštenje među 2% najutjecajnijih svjetskih znanstvenika na listi koju objavljuje Sveučilište Stanford iz Sjedinjenih Američkih Država
2. Josipa Dukić, Marinela Nutrizio, Anet Režek Jambrak, Nagrada SUZG PBF-a za objavljeni znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u prethodnoj godini u znanstvenom polju Prehrambena tehnologija Zavod za biokemijsko inženjerstvo
3. Deni Kostelac, nagrada mladim znanstvenicima „Vera Johanides“, dodjeljuje Akademija tehničkih znanosti Hrvatske
4. Kristina Radošević, Priznanje SUZG PBF-a za uvrštenje među 2% najutjecajnijih svjetskih znanstvenika na listi koju objavljuje Sveučilište Stanford iz Sjedinjenih Američkih Država
5. Marina Cvjetko Bubalo, Priznanje SUZG PBF-a za uvrštenje među 2% najutjecajnijih svjetskih znanstvenika na listi koju objavljuje Sveučilište Stanford iz Sjedinjenih Američkih Država
6. Irena Keser, SUZG PBF-a za najbolji izvorni znanstveni rad u znanstvenom polju Nutricionizam, 24.04.2024.
7. Ivana Rumora Samarin, Nagrada SUZG PBF-a za izvrsnost u nastavnom radu
8. Bojan Žunar, Renata Teparić, Tea Martinić Cezar, Nagrada SUZG PBF-a za objavljen znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u prethodnoj godini u znanstvenom polju Biotehnologija
9. Ines Peremin: Travel award for the 52nd European Environmental Mutagenesis And Genomics Society Meeting & 15th International Comet Assay Workshop
10. Mirna Tadić, dobitnica Potpore doktorandima Grada Zagreba, 2023.
11. Marjan Praljak, Nagrada SUZG PBF-a objavljen znanstveni rad u području prirodnih znanosti, matematika
12. Kata Galić, Povelja SUZG PBF-a za izniman doprinos unaprijeđenju znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti te širenju ugleda Fakulteta
13. Elez Garofulić, I. Nagrada za najbolju prezentaciju postera: Elez Garofulić, I., Repajić, M., Cegledi, E., Brkljačić, M., Dobroslavčić, E., Dragović-Uzelac, V., Unlocking the Potential of Blueberry Pomace: Optimizing Microwave-Assisted Extraction for the Recovery of Bioactive Compounds. Book of Abstracts of the 12th Central European Conference on Food 2024 (CEFood 2024), 13.-16. listopada 2024., Szeged, Mađarska
14. Danijela Bursać Kovačević, Nagrada SUZG PBF-a za iznimna postignuća u znanstveno-istraživačkom radu za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom radu
15. Danijela Bursać Kovačević: Priznanje SUZG PBF-a za uvrštenje među 2% najutjecajnijih svjetskih znanstvenika na listi koju objavljuje Sveučilište Stanford iz Sjedinjenih Američkih Država
16. Verica Dragović-Uzelac, Nagrada Rikard Podhorsky, za osobito vrijedno znanstveno dostignuće koje ima primjenu i koje je unaprijedilo suradnju s gospodarstvom, Akademija tehničkih znanosti Hrvatske
17. Katarina Lisak Jakopović, Nagrada SUZG PBF-a za popularizaciju znanosti u 2023. godini.
18. Danijela Šeremet, Godišnja nagrada Društva svdeučilišnih nastavnika za akad. god. 2024./2025.
19. Tomislava Grgić, godišnja nagrada Ivan Bulić za najbolji doktorski rad u akademskoj godini 2024./2025.
20. Duška Ćurić, Nagrada Praemium Biotechnicum 2024, SUZG

Objavljene knjige i poglavlja u knjizi u 2024. godini:

1. Novak M., Marđetko N., Trontel A., Pavlečić M., Petravić Tominac V., Šantek B. (2024) Biorafinerijski pristup u iskorištavanju izluženih rezanaca šećerne repe za proizvodnju visokovrijednih kemikalija i biogoriva. U: Neke mogućnosti iskorištenja nusproizvoda prehrambene industrije – Knjiga 5. Šubarić D., Jašić M., Jokić S. (ur.) Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek, Osijek, Hrvatska, str. 261-283. ISBN: 978-953-7005-97-9
2. Beluhan, S., Cerovečki, N., Šantek, B., Ivančić Šantek, M. (2024) Nova valorizacija sladnih klica, nusproizvoda slađenja ječma. U: Neke mogućnosti iskorištenja nusproizvoda prehrambene industrije – Knjiga 5. Šubarić D., Jašić M., Jokić S. (ur.) Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek, Osijek, Hrvatska, str. 285-310. ISBN: 978-953-7005-97-9.
3. Kos, B., Novak, J., Leboš Pavunc, A., Banić, M., Butorac, K., Čuljak, N., Šušković, J. (2024) Proizvodnja i inkapsulacija sljedeće generacije probiotika i njihovih bioaktivnih molekula primjenom nusproizvoda prehrambene industrije. U: Neke mogućnosti iskorištenja nusproizvoda prehrambene industrije - Knjiga 5. (Šubarić, D., Jašić, M., Jokić, S., ur.). Osijek: Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku; Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek, str. 1-27.
4. Keser, I. (2024) Prehrana u starijoj dobi. U: Socijalna gerontologija (Štambuk A. i Rusac S.) Biblioteka Udžbenici Sveučilište u Zagrebu Pravni fakultet, Zagreb, Hrvatska, str. 511-537.
5. Šatalić, D. Vranešić Bender (2024) Crtice iz povijesti znanosti o prehrani. U: Dijetoterapija, D. Vranešić Bender i sur., Medicinska naklada.
6. Teparić, Stuparević: Biokemija – zbirka zadataka. Sveučilište u Zagrebu, Zagreb, Prehrambeno-biotehnološki fakultet, Republika Hrvatska, 156 str.
7. Sokač Cvetnić, T., Krog, K., Jurina, T., Benković, M., Valinger, D., Gajdoš Kljusurić, J., Radojčić Redovniković, I., Jurinjak Tušek, A. (2024) Potencijal bilsko-infracrvne spektroskopije za praćenje procesa kompostiranja pokožice grožđa. U: Godišnjak Akademije tehničkih znanosti Hrvatske 2023 - Inženjerstvo u zaštiti okoliša i kružnoj ekonomiji (Mornar, Vedran; Zelić, Bruno), Akademija tehničkih znanosti Hrvatske, Zagreb.
8. M. Čurlin, T. Pušić, B. Vojnović: Characterization and Identification of Microfiber Particles Released in the Washing Process in Microfibre Pollution from Textiles -Research Advances and Mitigation Strategies (Edited by R. Rathinamoorthy, S. Raja Balasaraswathi), Boca Raton, Taylor & Francis Group, CRC Press, 2024, 80-98, eBook ISBN 9781003331995.
9. Pedisić, S., Elez Garofulić, I., Repajić, M., Levaj, B., Dobrinčić, A., Zorić, Z., Balbino, S., Dragović-Uzelac V. (2024) Iskorištavanje biopotencijala nusproizvoda iz procesa prerade jagodičastog voća. U: Neke mogućnosti iskorištenja nusproizvoda prehrambene industrije - Knjiga 5, Šubarić, D., Jašić, M., Jokić, S., ur., Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek, Osijek, Hrvatska, str. 207-233. ISBN 978-953-7005-96-2
10. Bebek Markovinović, A., Putnik, P., Kostelac, D., Frece, J., Bursać Kovačević, D. (2024) Primjena aditivne tehnologije 3D ispisa u proizvodnji inovativnih funkcionalnih proizvoda na bazi nusproizvoda iz prerade voća. U: Neke mogućnosti iskorištenja nusproizvoda prehrambene industrije - Knjiga 5. Izdavač: Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i Prehrambeno-tehnološki fakultet Osijek, Osijek, Hrvatska. Urednici: Šubarić, D., Jašić, M. i Jokić, S., str. 77-108. ISBN: 978-953-7005-97-

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poduzimanjem odgovarajućih, konkretnih aktivnosti nužno je daljnje jačanje znanstvene suradnje s nacionalnim i inozemnim institucijama iz područja znanstvenog djelovanja SUZG PBF te poticanje znanstvene aktivnosti nastavnog osoblja kroz prijavljivanje znanstvenih projekata bilo kao prijavitelj ili partner. Znanstvena izvrsnost istraživača važno je mjerilo uspješnosti SUZG PBF te će se u narednom periodu nastaviti poticanje i pružanje podrške istraživačima, a najbolje među njima će se i nagrađivati. Provodit će se konkretne aktivnosti koju mogu doprinijeti povećanju interesa i broja istraživača za prijavu nacionalnih, a posebice međunarodnih projekata kako bi se povećala znanstvena produktivnost te nacionalna i međunarodna prepoznatljivost Fakulteta.

Cilj 2. Održati značajan utjecaj na gospodarstvo i društvo u cjelini kroz istraživačke projekte i stručnu djelatnost¹

POKAZATELJ

POČETNA

CILJNA

VRIJEDNOST U

NADLEŽNOST

¹ Izrada strategija, studija, idejnih i stručnih projekata i sl.

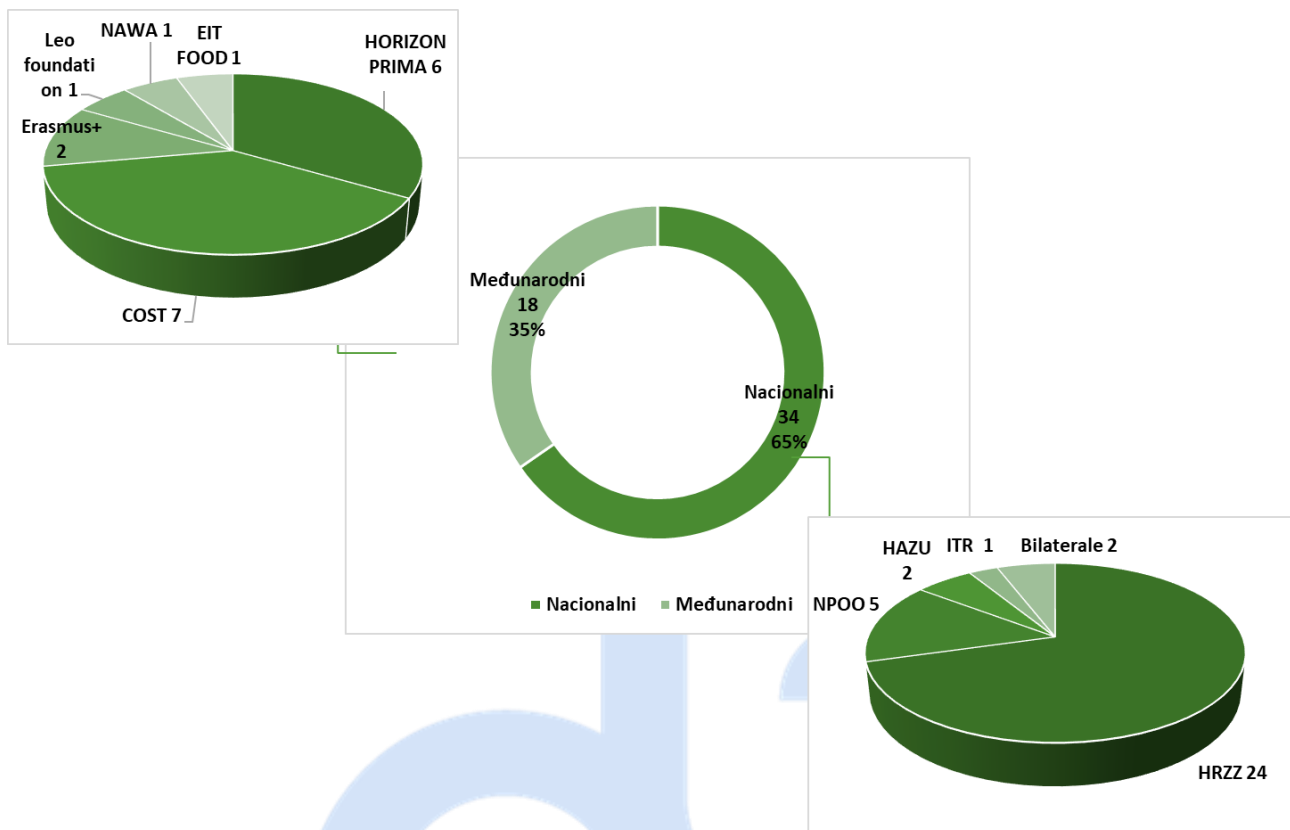
	VRIJEDNOST	VRIJEDNOST	PREDMETNOM RAZDOBLJU	
I.2.1. Broj znanstvenih nacionalnih projekata – HRZZ	19	Održati petogodišnji prosjek	24	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.2. Broj drugih znanstvenih nacionalnih projekata – EU fondovi, ostali programi	12	Održati petogodišnji prosjek	6	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.3. Broj bilateralnih projekata	6,8	Održati petogodišnji prosjek	2	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.4. Broj projekata s gospodarstvom (uključujući međunarodne projekte), tijelima državne uprave i jedinicama lokalne uprave i samouprave, civilnim sektorom i nevladinim udrugama)	10,2	Održati petogodišnji prosjek	7	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.5. Broj drugih projekata	3	Održati petogodišnji prosjek	5	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.6. Broj međunarodnih znanstvenih projekata –Horizon	2,8	Održati petogodišnji prosjek	6	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.7. Broj ostalih međunarodnih projekata –COST, ERASMUS, INTERREG	19,2	Održati petogodišnji prosjek	10	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.8. Broj ugovorenih projekata po nastavniku	2,71	Održati petogodišnji prosjek	2,17	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.9. Broj prijavljenih i odobrenih patenata	6 prijava, 3 odobrena	Održati petogodišnji prosjek	2 prijave	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.10. Broj ugovorenih stručnih aktivnosti	8,6	Održati petogodišnji prosjek	11	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje

Dodatni podaci o provedenim aktivnostima:

Provedba znanstveno-istraživačkih projekata je tijekom 2024. godine bila sustavno evidentirana i analizirana putem Ureda za projekte PBF-a, a sukladno usvojenoj Proceduri za prijavu projekata i njihovo ugovaranje (PO-ZSD-01) i Obrascu za traženje suglasnosti za prijavu projekata (OB-ZSD-02).

Analiza domaćih i međunarodnih znanstveno-istraživačkih projekata koji su se tijekom 2024. godine provodili na SUZG PBF-u prikazana je na shematskom prikazu:

Slika 1. Broj aktivnih znanstveno-istraživačkih projekata tijekom 2024. godine



Tijekom 2024. godine prijavljen je 51 projekt na različite izvore financiranja od kojih je 11 ostvarilo pravo na financiranje, 21 nije ostvarilo pravo na financiranje, a ostali su u fazi evaluacije.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Povećati diseminaciju rezultata te vidljivost i promociju institucije kako bi se omogućilo povezivanje s međunarodnim institucijama i sudjelovanje u međunarodnim znanstvenim kompetitivnim projektima, posebice projektima financiranim iz okvirnog programa EU za istraživanja i inovacije Obzor Europa.

Cilj 3. Povećati integritet istraživanja i obrazovanja

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
I.3.1. Broj objavljenih znanstveno-istraživačkih tema za studente	11	Rast	6	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu, cjelokupno nastavno osoblje
I.3.2. Udio studenata uključenih u znanstveno-istraživački rad u ukupnom broju studenata	1,5 %	Rast za 3 %	2,34 %	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu
I.3.3. Broj rektorovih ² i dekanovih nagrada	7 rektorovih; 9 dekanovih	Održati petogodišnji prosjek	5 rektorovih (8 studenata), 7 dekanovih	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu; cjelokupno nastavno osoblje
I.3.4. Broj radova u suautorstvu sa studentima	23	Rast za 5 %	58	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.3.5. Broj završnih, diplomskih i doktorskih radova proizašlih iz projekata	109	Održati petogodišnji prosjek	169	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu; cjelokupno nastavno osoblje

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

² Ovisan o sveučilišnoj razini

Dobitnici Rektorove nagrade za akademsku godinu 2023./2024.:

- Marija Zorić, Ivan Magnabosca: Valorizacija komine aronije primjenom naprednih tehnika ekstrakcije i mljevenja
- Ivona Karaula i Emma Karolina Vasung: Inovativni pristupi u ekstrakciji biološki aktivnih spojeva iz biljaka: racionalnim dizajnom do visokovrijednih ekstrakata brokule u prirodnim niskotemperaturnim eutektičkim otapalima
- Jadranka Kralj, Karla Obad: Utjecaj dodatka različitih hibrida kukuruza, vitamina A i izvora minerala u krmne smjese za kokoši nesilice na sastav masnih kiselina i parametre kvalitete jaja
- Ana Stanić: Biotransformacija glukoze enzimom glukoza dehidrogenazom u mikroreaktoru
- Andrea Pavlović (Studenti sportaši Sveučilišta u Zagrebu - osvajači zlatnih medalja na svjetskim i europskim sveučilišnim natjecanjima)

Dobitnici Dekanove nagrade za najbolje postignuti uspjeh u akad. god. 2023./2024., koja im je dodijeljena prigodom obilježavanja dana Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta, 26. travnja 2024. godine, su:

- nagrada za izvrsnost u nastavnom radu zaposlenicima u znanstveno-nastavnim radnim mjestima - izv. prof. dr. sc. Ivana Rumora Samarin
- nagrada studentu/studentici za najbolji postignuti uspjeh na prvoj godini prijediplomskih studija akad. god. 2022./2023. (kriterij relativni prosjek na studiju) - Mateja Novak
- nagrada studentu/studentici za najbolji postignuti uspjeh na drugoj godini prijediplomskih studija akad. god. 2022./2023. (kriterij relativni prosjek na studiju) - Ana Stanić
- nagrada studentu/studentici za najbolji postignuti uspjeh na završenom prijediplomskom studiju Prehrambena tehnologija akad. god. 2022./2023. (kriterij relativni prosjek na studiju) - Lana Fafanđel
- nagrada studentu/studentici za najbolji postignuti uspjeh na završenom prijediplomskom studiju Biotehnologija akad. god. 2022./2023. (kriterij relativni prosjek na studiju) - Irma Škaljo
- nagrada studentu/studentici za najbolji postignuti uspjeh na završenom prijediplomskom studiju Nutricionizam akad. god. 2022./2023. (kriterij relativni prosjek na studiju) - Roko Rogošić
- nagrada studentu/studentici za najbolji postignuti uspjeh na prvoj godini diplomskih studija akad. god. 2022./2023. (kriterij relativni prosjek na studiju) - Iva Mađarić
- nagrada studentu/studentici za iznimni doprinos u radu Studentskog zbora i postignute vrhunske rezultate na studentskom natjecanju Tehnologijada 2022. godine i 2023. godine - Nikša Bekavac (predsjednik Studentskog zbora 2021.-2023.)

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

U ovom izvještajnom razdoblju vidljiv je skok znanstvenih radova sa studentima, što ukazuje na značajnu znanstvenu aktivnost studenata. No, potrebno je potaknuti pročelnike laboratorija i voditelje projekata da prijave značajniji broj znanstveno-istraživačkih tema za studente kako bi studenti imali transparentniji pristup istraživačkim temama.

Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Prijava i provedba projekata te pisanje radova	Cjelokupno nastavno osoblje	1, 2, 3
2.	Infomiranje o projektima, natjecanjima, radionicama i drugim aktivnostima	Prodekan za znanost; Odbor za znanost	2
3.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno Pravilniku o nagradama i priznanjima	1, 3
4.	Izdavanje časopisa	Glavni urednik	<u>1</u>

Dodatne informacije:

Tijekom ak. god. 2023./2024.godine praćena je i analizirana realizacija znanstveno-istraživaćke djelatnosti definirane Strategijom razvoja Fakulteta te Strateškog programa znanstvenih istraživanja te su se na traženje nadležnih tijela dostavljali podaci o znanstvenoj i stručnoj djelatnosti.

Provedba znanstveno-istraživaćkih projekata bila je kontinuirano praćena, sustavno evidentirana i analizirana putem Ureda za projekte SUZG PBF-a, koji je također osiguravao savjetodavnu te administrativnu potporu u prijavama projektnih prijedloga na otvorene natjećaje i pozive za dodjelu sredstava i redovito obavještavao znanstveno-nastavno osoblje o otvorenim natjećajima i mogućnostima financiranja.

DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUĆJA ISTRAŽIVANJA

Pokazatelj	Početa vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj znanstvenih skupova u čijim organizacijskim ili programskim odborima sudjeluju zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	38 skupova, 22 nastavnika (23 % prosj. uk. broja nastavnika)	32 skupova, 42 nastavnika (28,77 % prosj. uk. broja nastavnika)
Broj znanstvenih i stručnih časopisa u čijem uredništvu sudjeluju zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	62 časopisa, 43 nastavnika (46 % prosj. uk. broja nastavnika)	125 (časopisa, 113 nastavnika (77,4 % prosj. uk. broja nastavnika)
Broj akademija u čijem su članstvu zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	3; 7,5 %	21; 14,38 %

3. PARTNERSTVO

Cilj 1. Ojaćati ulogu SUZG PBF u Europskom8 visokoobrazovnom i istraživaćkom prostoru poticanjem odlazne i stvaranjem uvjeta za dolaznu mobilnost

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
P.1.1. Broj održanih informativnih radionica/sastanaka o programima mobilnosti na studente i djelatnike PBF-a	2 godišnje	Minimalno dvije aktivnosti godišnje	3	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.2. Broj aktivnosti i publikacija Ureda za međunarodnu suradnju za promidžbu i internacionalizaciju radi privlaćenja stranih studenata i nastavnika	1 Info dan Ureda	Minimalno dvije aktivnosti godišnje	0	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.3. Razina informiranosti studenata o programima mobilnosti	N/A	Studenti su informirani na određeni datum	1	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.4. Razina informiranosti zaposlenika o programima mobilnosti	N/A	100 % anketiranih zaposlenika upoznato je s programima mobilnosti	0	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.5. Broj objavljenih vijesti (mrežno) o programima mobilnosti	N/A (obavijesti se brišu)	Godišnji rast broja objavljenih vijesti o programima mobilnosti (uz rast posjećenosti)	25	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost

P.1.6. Broj ostvarenih dolaznih mobilnosti zaposlenika i studenata	16 studenata god; 7,2 nastavnika; 0 nenastavnog	Godišnji rast	studenata: 34; nastavnika: 18; nenastavno osoblje: 0	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.7. Udio stranih studenata i zaposlenika u ukupnom broju studenata odnosno zaposlenika	1,25 % studenata; 0,00 % nastavnika	Godišnji rast	Udio stranih studenata: 1,32 % Udio stranih zaposlenika: 0.01 %	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.8. Broj ostvarenih odlaznih mobilnosti zaposlenika i studenata	20 stud god (studijsko), 19,8 praksa; 7 nastavnika, 0,0 nenastavno	Godišnji rast*	Studenata: 36 Nastavnika: 16 Nenastavno osoblje: 0	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.9. Udio odlaznih studenata i zaposlenika u ukupnom broju studenata odnosno zaposlenika	1,63 % stud; 0,00 % nastavnika,	1	Udio odlaznih studenata: 5 % Udio odlaznih zaposlenika: 13 %	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.10. Udio kolegija koji se mogu izvoditi na stranom jeziku u ukupnom broju kolegija	N/P	15 %	35	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.11. Broj sklopljenih ugovora o suradnji	36	Održati petogodišnji prosjek novosklopljenih ugovora i gasiti ugovore po kojima se ne ostvaruje mobilnost	33	Dekan, prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.12. Broj studijskih programa koji se u cijelosti izvode na engleskom jeziku	0	1	0	Posebno imenovana radna skupina
P.1.13. Broj združenih studijskih programa	1	1	1	Posebno imenovana radna skupina
P.1.14. Broj gostujućih nastavnika	5	10 godišnje	18	Prodekan za međunarodnu suradnju

*Ako navedeno bude moguće (ovisno o dodijeljenim sredstvima)

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano se potiče strateška uspostava suradnji i gašenje neaktivnih Erasmus+ ugovora. Poticat će se daljnja mobilnost s partnerskim institucijama i ostvarivati nova partnerstva s institucijama koje su dobro pozicionirane na svjetskim rang listama sveučilišta ili akreditirane s prestižnim akreditacijama iz Europe i cijelog svijeta. Kontinuirano izvještavanje nastavnika, kroz Ured za projekte i međunarodnu suradnju PBF-a i dalje intenzivno poticati i pružati potporu prilikom pisanja projektnih prijava u okviru Erasmus+ i Obzor Europa i drugih projekata.

Cilj 2. O snažiti društvenu ulogu te aktivnosti diseminacije i prijenosa znanja

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
------------	--------------------	-------------------	-----------------------------------	------------

P.2.1. Broj aktivnosti kojima se doprinosi razvoju gospodarstva, lokalne zajednice i temeljima akademske profesije (uključujući volontiranje) ³	15 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	22	Prodekan za znanost
P.2.2. Broj aktivnosti popularizacije znanosti	35 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	76	Prodekan za znanost
P.2.3. Broj popularizacijskih članaka	10 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	25	Prodekan za znanost
P.2.4. Broj konferencija, simpozija, tribina u organizaciji PBF-a	5 godišnje	Rast	10	Prodekan za znanost
P.2.5. Broj strukovnih, javnih, savjetničkih tijela i odbora u privatnom i javnom sektor u koja su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	30; 33,6 %	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	53; 18,79%	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.2.6. Broj lokalnih stručnih i građanskih udruga u koje su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	20; 35%	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	72; 25 %	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.2.7. Broj znanstveno-tehnoloških parkova i poduzetničkih inkubatora u koje su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	0; 0 %	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	0; 0 %	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.2.8. Broj aktivnih članstava u međunarodnim udruženjima ⁴ (PBF kao institucija)	10	Minimalno dva udruženja godišnje	6	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.2.9. Broj sastanaka Gospodarskog savjeta	1 godišnje	Minimalno dva sastanka godišnje	0	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati uključivanje znanstveno-nastavnog osoblja na sudjelovanje u organizacijskim Odborima, tijelima i aktivnostima iz djelokruga znanstveno-istraživačkog rada Fakulteta.

Cilj 3. Osažiti odnose s bivšim studentima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
P.3.1. Broj uključenih članova u Hrvatsko društvo prehrambenih tehnologa, biotehnologija i nutricionista (HDPBN) te Hrvatsko društvo za biotehnologiju (HDB)	179; od toga 51 zaposlenik PBF-a	Godišnji rast	HDPBN: 228 (od toga cca 50 zaposlenika PBF-a) HDB: 223 (od toga 60 zaposlenika PBF-a)	Predsjednici društava

³ Aktivnosti koje pokazuju društvenu ulogu

⁴ Akademska ili stručna

P.3.2. Broj bivših studenata uključen u različite aktivnosti HDPBN te Hrvatsko društvo za biotehnologiju i dr.	HDPBN – 20 HDB - 57	Godišnji rast	HDPBN – 10 HDB - 16	Predsjednici društava
P.3.3. Broj studenata koji su na mailing listi bivših studenata	133	Godišnji rast	cca 700	Predsjednici društava; voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom
P.3.4. Broj bivših studenata koji su pratitelji na LinkedIn-u	trenutačno onemogućeno	Godišnji rast	ukupan broj pratitelja je iznad 3600	Voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom
P.3.5. Broj studenata uključen u praćenje zaposlenosti i zapošljivosti studenata	trenutačno onemogućeno	Rast	132 (51 %) diplomanda, čime je obuhvaćeno 44 % generacije	Voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Hrvatsko društvo za biotehnologiju

- Online predavanja eminentnih znanstvenika iz Hrvatske i svijeta, sudjelovanje na Danima inženjera RH
- Suorganizacija "Natural Resources, Green Technology and Sustainable Development/5 – GREEN2024"

Hrvatsko društvo prehrambenih tehnologa, biotehnologa i nutricionista (HDPBN)

- Izdavaštvo znanstveno-stručnog časopisa „Hrvatski časopis za prehrambenu tehnologiju, biotehnologiju i nutricionizam“ koji kao dvobroj izlazi dva puta godišnje.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Hrvatsko društvo prehrambenih tehnologa, biotehnologa i nutricionista (HDPBN)

- Stručni skup "FUNKCIONALNA HRANA U HRVATSKOJ" koji se održava svake godine.
- Nacionalno natjecanje studentskih timova „ECOTROPHELIA HRVATSKA“ te sudjelovanje pobjedničkog tima na „Ecotrophelia Europe“ svake godine.
- Izdavaštvo znanstveno-stručnog časopisa „Hrvatski časopis za prehrambenu tehnologiju, biotehnologiju i nutricionizam“ koji kao dvobroj izlazi dva puta godišnje.

Hrvatsko društvo za biotehnologiju

- Online predavanja eminentnih znanstvenika iz Hrvatske i svijeta
- Organizacija EUROPEAN BIOPROCESS ENGINEERING COURSE <https://www.brac-bec2025.com/>
EU_BEC_BRAC_2025 (20. – 26. rujna 2025. godine Supetar, Brač)

Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja SUZG PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos ciljevima
1.	Infomiranje o natjecajima, projektima, radionicama i drugim aktivnostima	Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju; Odbor za međunarodnu suradnju, Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost	1 , 2
2.	Pomoć i koordinacija pri dolaznoj i odlaznoj mobilnosti (međunarodnoj i domaćoj)	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost, ECTS koordinator, Prodekan za nastavu	1
3.	Organiziranje Erasmus+ info dana	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost, ECTS koordinator, Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	1
4.	Boravci na drugim visokim učilištima i ugovaranje suradnje	Dekan, prodekan za međunarodnu suradnju, nastavnici koji sudjeluju u mobilnosti	1 , 2
5.	Ažuriranje i kontinuirano dodavanje sadržaja na engleskom jeziku na mrežnim stranicama	Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju, voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom	1 , 2
6.	Procedure pokretanja novih studijskih programa	Imenovane radne skupine	1

7.	Ugovaranje suradnje s gospodarskim subjektima i ustanovama (studentska praksa)	Voditelj prakse, dekan	<u>2</u>
8.	Komunikacija s bivšim studentima (održavanje mailing liste, informiranje, provođenje anketa o zapošljivosti)	Prodekan za nastavu, voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom, predsjednik HDPTBN-a	<u>3</u>
9.	Aktivnosti HDPBN-a	Predsjednik HDPBN-a	<u>3</u>

DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA PARTNERSTVA

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj sporazuma o obavljanju stručne prakse s gospodarskim subjektima i ustanovama	30	69
Broj gostujućih predavanja stručnjaka iz prakse	desetak	12
Broj nagrada, priznanja i medijskih objava o bivšim studentima ⁵	nepoznato	nepoznato
Broj nezaposlenih prema statistici Zavoda za zapošljavanje	234 prosjek (ove godine 152); 42 bez radnog iskustva	petogodišnji prosjek 139, od toga 43 bez radnog iskustva
Stopa zaposlenosti i prosječno trajanje nezaposlenosti završenih studenata	nepoznato	nepoznato

4. UPRAVLJANJE

Cilj 1. Ustrojiti Ured za projekte

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.1.1. Zaposlen djelatnik u Uredu za projekte	0	1	2	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: U 2024. Ured za projekte je kadrovski ojačan zapošljavanjem još jedne djelatnice.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: Cilj je realiziran.

Cilj 2. Povećati vidljivost SUZG PBF-a

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.2.1. Broj povratnih poveznica i domena s kojih dolaze (ahrefs, Majestic SEO)	1,891 (povijesno: 6,018)	Rast	n/r	Služba za informatičku potporu
U.2.2. Prepoznatljivost domene (Google Analytics)	zasebna tablica	Rast	Zasebne tablice*	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom
U.2.3. Broj objava i pratitelja na YouTube-u	10; 41	Rast	105; 146	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom

⁵ Ovisno o razini kontakta s bivšim studentima

U.2.4. Broj objava i pratitelja na LinkedIn-u	6; 223	Rast	više od 250 objava; više od 4300 pratitelja	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom
U.2.5. Broj posjeta mrežnim stranicama	objave se brišu; posjete navedene gore	Rast	podatak nije raspoloživ zbog tehničkih ograničenja	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom

*analitika domene više nije raspoloživa

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano ažuriranje i intenziviranje objava na mrežnim stranicama te društvenim platformama o svim elementima definiranim aktima svih razina. Redizajnirati mrežne stranice Fakulteta.

Cilj 3. Razviti politiku rasta i razvoja ljudskih resursa i redovito izvještavati o njezinoj provedbi

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.3.1. Politika rasta i razvoja ljudskih resursa za minimalno petogodišnje razdoblje	0	1 (odluka vijeća o prihvaćanju)	1	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.2. Godišnji planovi unaprjeđivanja kompetencija	0	1 godišnje	0	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.3. Postotak ostvarenja godišnjih planova unaprjeđenja kompetencija	N/P	Minimalno 85 % ¹⁵	0	Dekan / Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove

¹⁵ Ovisno o fluktuacijama u raspoloživim financijskim sredstvima

U.3.4. Procedura za napredovanje i kadrovsku obnovu	0	1 (odluka vijeća o prihvaćanju)	1	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.5. Broj provedenih kolegijalnih opažanja	6 parova (10 opažanja)	100 % nastavnika obuhvaćeno postupkom	10 opažanja	Dekan
U.3.6. Broj provedenih internih edukacija ¹⁶ i broj zaposlenika koji su sudjelovali	2	minimalno dvije edukacije godišnje, minimalno 60 % djelatnika obuhvaćeno	5	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

U siječnju 2024. godine prikupljena su sva godišnja pismena izvješća o radu asistenata, poslijedoktoranada i mentora za 2023. godinu, ispunjena prema Pravilniku o vrednovanju rada suradnika. Navedena izvješća su sredinom veljače 2024. godine upućena papirnato i u elektroničkom obliku Ministarstvu znanosti i obrazovanja.

U 2024. godini provedene su interne edukacije o sustavu upravljanja kvalitetom (svibanj 2024.), "Poticanje aktivnog učenja konstruktivnim poravnanjem" (52 sudionika, srpanj 2024.), radionica o korištenju Labster virtualnog laboratorija (ožujak 2024.), radionica o korištenju alata za plagiranje (32 sudionika, srpanj 2024.) te radionica o alatima umjetne inteligencije (veljača 2024.).

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Nastaviti s poticanjem i kontinuiranom provedbom kolegijalnih opažanja.

Cilj 4. Diverzificirati izvore financiranja i osigurati održivost osnovnih procesa

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNO M RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.4.1. Udio prihoda od pomoći i donacija u ukupnim prihodima	0,62 %	Rast 10 %	13,75 %	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.2. Udio prihoda od institucijskih investicija u ukupnim prihodima	0,00 %	Rast 1 - 2 %	0,00 %	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.3. Udio prihoda od istraživanja u ukupnim prihodima	12,46 %	Rast 10 %	14,17 %	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.4. Udio prihoda od ugovorenih projekata s gospodarskim subjektima, tijelima državne uprave i samouprave, civilnim sektorom i nevladinim udrugama u ukupnim prihodima.	9,39 %	Povećanje udjela prihoda od takvih projekata u ukupnim prihodima za 10 %	5,86 %	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.5. Doznačena sredstva za programe mobilnosti	3.497,38	Godišnji rast*	3.538,00	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
U.4.6. Prihodi od istraživanja po nastavniku	11.251,55	Rast 10 %	12.213,89	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.7. Ukupni prihodi po nastavniku	90.314,14	Rast 5 %	86.216,87	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.8. Ukupni prihodi po studentu	8.919,92	Rast 5 %	13.021,90	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

U akad. god. 2024./2025. s radom je počeo Odbor za poslovanje kao savjetodavno tijelo zaduženo za pitanja poslovanja. Odbor djeluje s ciljem unapređenja učinkovitosti i transparentnosti u upravljanju resursima Fakulteta te pruža podršku u donošenju strateških odluka povezanih s poslovanjem.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

¹⁶ Interno organizirane ili izvedene edukacije, npr. o sustavu kvalitete, postupcima vrjednovanja, Općoj uredbi o zaštiti podataka, zaštiti na radu i sl.

Cilj 5. Poboljšati i povećati raspoložive resurse

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.5.1. Broj svezaka obvezne literature, posebice najtraženije	1125	Godišnji rast	3076	Voditelj knjižnice
U.5.2. Broj radova u digitalnom repozitoriju PBF-a	2919	Godišnji rast	4844	Voditelj knjižnice
U.5.3. Obnova predavaonica/laboratorija	sukladno godišnjem izvješću o radu;	1 godišnje	0*	Dekan / Prodekan za financije
U.5.4. Nova računala	10	Godišnji rast	15	Dekan / Prodekan za financije
U.5.5. Broj objavljenih sveučilišnih udžbenika ili priručnika	73	Povećati petogodišnji prosjek za 10 %	3	Dekan (djelomično financiranje), svi nastavnici (izrada)

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

-

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Opremljenost knjižnice

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Ukupna površina (u m ²)	200 m ²	200m ²
Broj zaposlenoga stručnog knjižničnog osoblja u knjižnici (VU)	2	2
Ukupan broj svezaka knjiga	2700 (u knjižnici)	3872(u knjižnici)
Čitaonica u sklopu knjižnice (broj mjesta ili kvadrata)	100 m ² / 40 mjesta	100m ² / 40 mjesta
Ukupan broj naslova udžbenika obvezne literature	280	320
Ukupan broj svezaka udžbenika obvezne literature	1125	1365
Ukupan broj tiskanih inozemnih časopisa koje knjižnica ima u fondu	13	4
Ukupan broj tiskanih domaćih časopisa koje knjižnica ima u fondu	36	38
Broj elektroničkih časopisa s cjelovitim tekstom kojima institucija osigurava pristup	0	0
Broj bibliografskih baza financiranih sredstvima sveučilišta/institucije	0	0

Cilj 6. Osnovati Središte za razvoj inovativnih tehnika procesiranja hrane

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.6.1. Odluka FV o osnivanju	0	1	1	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Novo Središte za razvoj inovativnih tehnika procesiranja hrane u okviru Laboratorija za procesno-prehrambeno inženjerstvo osnovano je kao rezultat projekta „Opremanje poluindustrijskog praktikuma za razvoj novih prehrambenih tehnologija“ na 5. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća za akad. god. 2019./2020., održanoj 27.02.2020. godine.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: Nema (cilj je realiziran).

Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja SUZG PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Sjednice Fakultetskog vijeća i drugih savjetodavnih tijela; posebice donošenje akata kojima se regulira djelatnost	Dekan, prodekani, predsjednici tijela	3 , 4 , 6
2.	Objavlivanje sadržaja na mrežnim stranicama PBF-a, LinkedIn-u i YouTube-u	Uprava, Ured za upravljanje kvalitetom	2
3.	Rad tijela zaduženih za zapošljavanje i napredovanje	Predsjednici navedenih tijela	1 , 3
4.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno predmetnom pravilniku	3
5.	Vrjednovanje rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora	Sukladno predmetnom pravilniku	3
6.	Planiranje i raspodjela sredstava; javna nabava i sl.	Dekan	4 , 5 , 6
7.	Ugovaranje suradnje s gospodarskim subjektima i ustanovama	Dekan, nastavnici	4 , 5
8.	Prijava i provedba projekata	Svi nastavnici	4 , 5 , 6

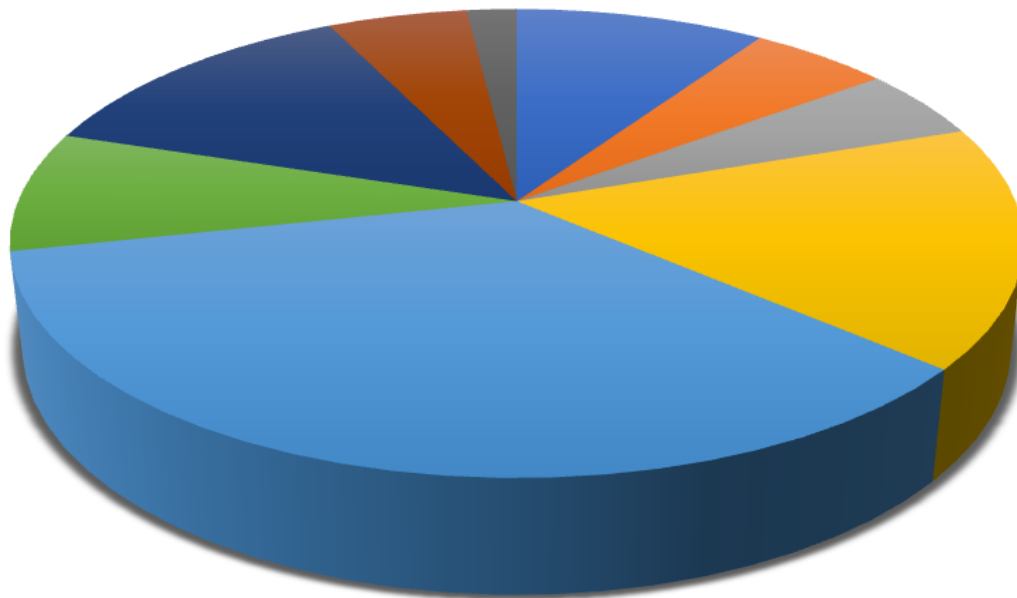
Dodatne informacije: /

DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA UPRAVLJANJA

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj zapošljavanja, izbora i reizbora	zasebna tablica	Novozaposleni: 18 Izbor: 16 Reizbor: 0*
Podatci o završenim dodatnim edukacijama zaposlenika	nepotpuno	nepotpuno
Broj upita sukladno zakonu kojim se uređuje pravo na pristup informacijama	1 godišnje	3
Broj postupanja s obzirom na Opću uredbu o zaštiti podataka	0	0
Prostor po studentu	5,03 m ² (cca)	5,00 m ² (cca)
Podatci o opremi	Dostupni na mrežnim stranicama	Dostupni na mrežnim stranicama i u sustavu Croris
Financijski podatci (posebice udio prihoda različitih vrsta u ukupnim prihodima)	zasebna tablica	Godišnje financijsko izvješće za 2024.
Broj prijedloga, prigovora i žalbi zaposlenika i vanjskih dionika	0	0***

* Tijekom 2024. godine bilo je ukupno 34 zapošljavanja (sklapanja ugovora o radu), u sklopu čega je provedeno 16 izbora u određeno zvanje te 0 postupaka reizbora, dok se ostatak zapošljavanja odnosi na nenastavno osoblje za koje se ne provodi postupak izbora u zvanja.

**Upisana brojka ne odgovara nužno stvarnom stanju, jer Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove ne vodi evidenciju o završenim dodatnim edukacijama zaposlenika.



■ suradnici na projektu

■ asistenti

■ docenti

■ izvanredni profesori

■ nenastavno osoblje

■ redoviti profesori - prvi izbor

■ redoviti profesori - trajni izbor

■ viši asistenti

■ viši predavači

